

VILLE DE MEYZIEU



**Poste 2300-26\_PT**

**Commune de la métropole de Lyon**

Recrute H/F

**Un(e) responsable du service espaces verts et naturels**

Cadre d'emplois des techniciens

Direction des Services Techniques du Cadre de Vie

### **Présentation de la collectivité**

Commune de la métropole de Lyon - 34 151 habitants – située à moins de 10 kilomètres à l'Est de Lyon, desservie par le tramway et reliée à Lyon par une piste cyclable, Meyzieu est une ville résolument mobilisée dans la transition écologique et le développement durable. Cet engagement fort en faveur de l'environnement se traduit aussi bien dans ses politiques publiques (achats, travaux, signature de la charte de l'aménagement et de l'habitat durable, alimentation, lutte contre le gaspillage dans les cantines scolaires...) que dans ses actions en tant qu'employeur auprès des agents de la ville (véhicules électriques, vélos, tris, télétravail, formations et actions de sensibilisation, éducation au développement durable, ...). Engagée dans une démarche d'éco responsabilité, la ville entend limiter les impacts sur l'environnement de l'activité de son administration et encourager les pratiques écologiques de ses agents. La ville attend de ses futurs agents une implication forte autour de cet engagement environnemental.

La ville est en pleine expansion démographique. Située à proximité du Grand Large, elle bénéficie d'un cadre de vie agréable et témoigne d'une réelle attractivité. La ville gère de manière durable 61 hectares d'espaces verts et vient de se voir confirmer une troisième fleur.

### **Présentation du poste**

La ville de Meyzieu recrute sa ou son responsable pour son service espaces verts et naturels.

Vous serez chargé de la gestion des espaces verts et des espaces naturels de la Ville de Meyzieu, labélisée « trois fleurs » au Concours Régional des Villes et Villages Fleuris, confirmée en 2022, afin d'offrir un cadre de vie agréable aux habitants.

Créatif et inventif, vous êtes pleinement sensibilisé et investi, pour adapter et préparer la ville aux défis d'aujourd'hui et de demain, en améliorant ou créant de nouveaux espaces de nature.

Placé sous l'autorité directe du Directeur des Services Techniques et du Cadre de Vie, vous dirigerez une équipe composée de 5 agents de maîtrise et de 18 agents, qui vous accompagnera pour mener à bien des projets utiles et appréciés des majolanes et majolans.

Actuellement, le service est constitué de :

- 2 équipes réparties par secteur géographique,
- Une équipe gros travaux d'entretien / requalification des espaces,

- Une équipe de production florale (90 000 plantes / serres livrées en 2022), patrimoine arboré et propreté,
- Une équipe propreté / festivités (la plupart des missions propreté sont exercées par la Métropole de Lyon).

## **Missions**

### *Mission principale*

Placé sous la responsabilité du DSTCV, vous serez chargé(e) de l'entretien, de l'amélioration, de la création des espaces verts et paysagers communaux.

Vous managez directement une équipe de 5 agents de maîtrise, en insufflant une dynamique créative et d'amélioration des pratiques.

Vous serez force de proposition et insufflerez une nouvelle dynamique en matière de gestion et d'évolution des espaces verts et naturels.

Vous serez chargé d'améliorer les espaces verts et naturels existants, mais également investi dans des nouveaux projets, déjà identifiés (désimperméabilisation dans les écoles et des espaces publics communaux, plan arbres, nouveau square...) ou à venir.

Vous êtes le garant d'une gestion durable et exemplaire des espaces verts et naturels publics de la commune.

Vous participez, sur le volet paysager, à la conception des projets structurants de la ville portés par la Métropole de Lyon (équipements publics et espaces publics).

### *Autres missions permanentes*

- Manager les équipes ;
- Organiser et planifier les activités ;
- Prioriser et hiérarchiser les interventions ;
- Appliquer, évaluer, faire évoluer la gestion différenciée ;
- Élaborer des scénarios prospectifs à l'échelle des espaces publics dans le cadre d'une gestion durable ;
- Proposer, piloter, suivre les travaux d'aménagement des espaces verts en maîtrise d'œuvre interne ou externe ;
- Préparer des marchés publics de fournitures ou de travaux ;
- Suivi des demandes d'intervention (téléservices, demandes internes), dans le cadre d'une démarche qualité vis-à-vis des usagers.

### *Missions ponctuelles*

- Animer des ateliers dans les écoles ou autres structures (périscolaires) ;
- Travailler avec d'autres services ou établissements ;
- Participer à la préparation des manifestations ou fêtes publiques ;
- Participer aux autres missions de service public (dénouement, festivités...etc).

## **Profil**

- Grades : technicien, technicien principal de 2e classe, technicien principal de 1e classe
- Formation horticole – niveau souhaité BAC PRO, BTS ou expérience similaire ;
- Expérience professionnelle significative dans la gestion des espaces verts (fleurissement, gestion différenciée, conception paysagère, techniques horticoles, démarches d'écogestion...)
- Autonomie technique et décisionnelle sur le terrain, réactivité ;

- Capacité à communiquer ;
- Bonne qualité rédactionnelle ;
- Maîtrise de l'outil informatique (Outils libre office) ;
- Compétences managériales reconnues (management, planning informatique, devis, commandes, préparation chantiers...) ;
- Curiosité, créativité ;
- Capacité à travailler en transversalité ;
- Connaissance des règles de sécurité en ERP et des outils juridiques de protection paysagère ;
- Certiphyto acheteur ;
- Permis B indispensable,
- Flexibilité occasionnelle des horaires ou des jours travaillés en fonction des nécessités de service (événementiel, réunion, ...).

### **Lieu et conditions de travail**

- Poste basé au Centre Technique Municipal (Meyzieu ZI).
- Bureau individuel.
- Poste informatique / Téléphone portable.
- Véhicule de service / vélo de service pour les déplacements sur le territoire communal (sans remisage à domicile).
- Horaires et congés :
  - o Base 37,5 heures par semaine ;
  - o Prise de poste à 7 h 30 (horaire d'été possible) ;
  - o Pause méridienne : 1 heure ;
  - o 25 CA + 15 RTT.
- Accès possible par les TCL :
  - o Devant le CTM : ligne 95 (arrêt : Jean Jaurès – Pommier) ou ligne ZI2 (arrêt : ZI Nord) ;
  - o Station de tramway ligne T3 à 1,9 km du CTM (arrêt : Meyzieu ZI).

### **Complément de rémunération au traitement indiciaire**

- 13 ème mois ;
- RIFSEEP ;
- NBI.

### **Prestations sociales**

- Possibilité d'adhésion au Comité d'œuvres sociales pour les agents (2€/mois) et à l'Amicale du personnel (2€ par mois) ;
- Possibilité de bénéficier du contrat groupe de la Mutuelle avec participation employeur ainsi que pour la prévoyance ;
- Remboursement des frais de transports en commun domicile-travail à hauteur de 50 % ;
- Forfait mobilité durable possible ;
- Restaurant municipal, avec tarification avantageuse.

### **Formation**

- Formation prise en charge par la collectivité pour la préparation aux concours et autorisation d'absence pour suivre les cours ;
- Autorisation d'absence pour se présenter aux concours ;
- Remboursement des frais de transport pour se présenter aux épreuves ;
- Formations nombreuses en intra ;

- Formations CNFPT favorisés par la collectivité.

Adresser dans les meilleurs délais lettre + C.V. en notant obligatoirement la référence interne de l'offre, soit 2300-26\_PT, à :

**Monsieur le Maire  
Hôtel de Ville  
Place de l'Europe - B.P. 122  
69883 MEYZIEU CEDEX**

(tél. : 04.72.45.16.16)

**Transmettre votre candidature par courrier électronique sous format doc, odt ou pdf sur la plateforme de recrutement en vous connectant sur le lien suivant :**

**Candidatures : <http://candidatures.meyzieu.fr>**

**Contact : <https://mon.meyzieu.fr/teleservices/>**